

## استبانة تقييم أرباب العمل للخريجين

عزيزنا رب العمل :

جامعة ديالى تقدر لك مساعدتك في تقويم خريجي الجامعة ، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية . الرجاء اختيار الدرجة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الإجابة المرفقة ، علماً أنه سيتم التعامل مع اجابتك بسرية تامة .

### بيانات أساسية //

- ١- اسم الشركة أو المؤسسة : رائد هجى نياك
- ٢- موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت : .....
- ٣- صفة مبدي الرأي في الشركة / المؤسسة : مدير حاسبات اقدم
- ٤- نوع المؤسسة : قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )
- ٥- العنوان : بغداد كبرى
- ٦- رقم السجل التجاري : .....
- ٧- البريد الالكتروني : .....
- ٨- رقم الجوال : .....
- ٩- عدد الموظفين من خريجي جامعة ديالى : (٢٠)
- ١٠- التخصصات :
  - ١- علوم حاسبات
  - ٢- علوم / احياء
  - ٣- علوم / كيمياء
- ١١- تاريخ بدء التوظيف من خريجي جامعة ديالى : ١٥ / ١١ / ٢٠١١

درجة الاستجابة					الفقرة
غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	
١	٢	٣	٤	٥	
			✓		١ لديهم المعرفة والمهارات الكافية للقيام بالعمل المطلوب .
			✓		٢ يستعملون التكنولوجيا بكفاءة .
			✓		٣ لديهم القدرة على تطبيق المعارف والعلوم .
			✓		٤ لديهم القدرة على التحليل المنطقي للنتائج وتقويمها .
			✓		٥ لديهم القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق العمل .
			✓		٦ يمتلكون القدرة على بحث وتحليل البيانات ذات العلاقة بالعمل .
		✓			٧ مهاراتهم في التحدث والكتابة باللغة الانكليزية مناسبة لطبيعية عملهم .
		✓			٨ لديهم القدرة على تحديد المشكلات واقتراح الحلول المناسبة .
			✓		٩ لديهم القدرة على العمل باستقلالية .
			✓		١٠ يمتلكون القدرة على التنظيم وتحديد .
			✓		١١ لديهم ثقة بالنفس والاعتماد على الذات .
		✓			١٢ لديهم مهارات قيادية .
			✓		١٣ لديهم القدرة على التنظيم وتحديد الأولويات .
		✓			١٤ لديهم مهارات قيادية .
			✓		١٥ يمتلكون مهارات التعامل مع الاخرين .
			✓		١٦ لديهم افكار ابداعية لتطوير العمل .
		✓			١٧ يتقبلون النقد البناء بطريقة ايجابية .
			✓		١٨ يحرصون على الالتزام بأخلاقيات المهنة .
			✓		١٩ لديهم الرغبة في تنمية معارفهم ومهاراتهم .
			✓		٢٠ يظهرون اهتماماً بالمستجدات الثقافية .
			✓		٢١ أحرص على استقطاب خريجي جامعة ديالى .
		✓			٢٢ جهة عملي مستعدة لتقديم فرص تدريب لطلاب جامعة ديالى في أثناء دراستهم الجامعية .

## استبانة تقسيم الخريجين لارباب العمل

عزيزنا رب العمل :

جامعتنا تقدر لك مساعدتك في تقسيم ارباب العمل، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية. الرجاء اختيار الاجابة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الإجابة المرفقة، علماً أنه سيتم التعامل مع إجابتك بسرية تامة.

بيانات أساسية //

1- الكلية: إدارة وإحصاء القسم: إدارة أعمال

2- العنوان: ديار بكر / بعبودية

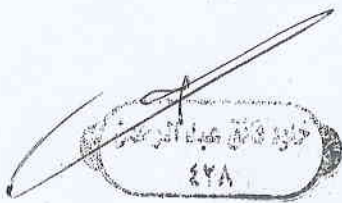
3- البريد الإلكتروني: /

4- رقم الجوال: /

5- اسم الشركة أو المؤسسة: مؤسسة بربال

6- سنة التخرج: 2018

10. تاريخ بدأ العمل: 1 / 1



\* أمل تظليل الخيارات التي تتمشي مع وجهة نظرك حيال العبارات التالية :

العمارة	أدق نسبة	الرائع	مقبول	الأسوأ	الأسوأ
1 تشجيع الابتكار والإبداع من قبل الشركة	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 الراتب يتناسب مع العمل	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 يحصل الموظفون على فرص عادلة ومناسبة للتطوير الشخصي والوظيفي	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 تتوفر بالمرافق والتجهيزات جميع متطلبات الصحة والسلامة.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 تتوفر مرافق مناسبة خاصة بالموظفين من ذوي الإعاقات الجسدية أو الاحتياجات الخاصة.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 استخدام أنظمة ذات كفاءة عالية لضمان السلامة الشخصية للموظفين، لحماية ممتلكاتهم	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 تتوافر أجهزة حاسوب وبرمجيات مناسبة وتكون متاحة للموظفين في الشركة.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 تتوفر فرص التدريب المناسبة للموظفين وفق احتياجاتهم المهنية.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 تحديد محركات تقويم الأداء وإجراءاته بوضوح ويتم تعريف الموظفين بها بشكل مسبق.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 تشمل معايير الترقية المساهمات المتعلقة برسالة الشركة	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 مستوى التعاون بين الموظفين أنفسهم داخل الشركة	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 مستوى التواصل مع رؤسائك من خلال سياسة الباب المقنوح و الاخذ بالاعتراحات والآراء	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13 تعاون رؤسائك معك و مع الموظفين	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* نأمل توضيح وجهة نظرك العامة نحو رضاك الوظيفي عن الجامعة.

.....

.....

.....

شاكرين ومقدرين لكم حسن تعاونكم معنا.....

## استبانة تقييم أرباب العمل للخريجين

عزيزنا رب العمل :

جامعة ديالى تقدر لك مساعدتك في تقويم خريجي الجامعة ، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية . الرجاء اختيار الدرجة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الإجابة المرفقة ، علماً أنه سيتم التعامل مع اجابتك بسرية تامة .

بيانات أساسية //

١- اسم الشركة أو المؤسسة : مبوبة

٢- موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت: .....

٣- صفة مبدي الرأي في الشركة / المؤسسة : .....

٤- نوع المؤسسة : قطاع حكومي ( ) قطاع خاص (✓)

٥- العنوان : كربان

٦- رقم السجل التجاري : .....

٧- البريد الإلكتروني : .....

٨- رقم الجوال: .....

٩- عدد الموظفين من خريجي جامعة ديالى : ( ٧ )

١٠- التخصصات : علوم حياة / طب

١١- تاريخ بدء التوظيف من خريجي جامعة ديالى : 1/1



	الفقرة	درجة الاستجابة			
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق بشدة
		٥	٤	٣	٢
١	لديهم المعرفة والمهارات الكافية للقيام بالعمل المطلوب .	✓			
٢	يستعملون التكنولوجيا بكفاءة .		✓		
٣	لديهم القدرة على تطبيق المعارف والعلوم .	✓			
٤	لديهم القدرة على التحليل المنطقي للنتائج وتقويمها .		✓		
٥	لديهم القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق العمل .	✓			
٦	يمتلكون القدرة على بحث وتحليل البيانات ذات العلاقة بالعمل .			✓	
٧	مهاراتهم في التحدث والكتابة باللغة الانكليزية مناسبة لطبيعية عملهم .	✓			
٨	لديهم القدرة على تحديد المشكلات واقتراح الحلول المناسبة .		✓		
٩	لديهم القدرة على العمل باستقلالية .	✓			
١٠	يمتلكون القدرة على التنظيم وتحديد .		✓		
١١	لديهم ثقة بالنفس والاعتماد على الذات .	✓			
١٢	لديهم مهارات قيادية .		✓		
١٣	لديهم القدرة على التنظيم وتحديد الأولويات .		✓		
١٤	لديهم مهارات قيادية .	✓			
١٥	يمتلكون مهارات التعامل مع الآخرين .		✓		
١٦	لديهم افكار ابداعية لتطوير العمل .			✓	
١٧	يتقبلون النقد البناء بطريقة ايجابية .		✓		
١٨	يحرصون على الالتزام باخلاقيات المهنة .		✓		
١٩	لديهم الرغبة في تنمية معارفهم ومهاراتهم .		✓		
٢٠	يظهرون اهتماماً بالمستجدات الثقافية .		✓		
٢١	أحرص على استقطاب خريجي جامعة ديالى .		✓		
٢٢	جهة عملي مستعدة لتقديم فرص تدريب لطلاب جامعة ديالى في أثناء دراستهم الجامعية .	✓			

## استبانة تقييم أرباب العمل للخريجين

عزيزنا رب العمل :

جامعة ديالى تقدر لك مساعدتك في تقويم خريجي الجامعة، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية. الرجاء اختيار الدرجة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الاجابة المرفقة، علماً انه سيتم التعامل مع اجابتك بسرية تامة .

بيانات أساسية //

١- اسم الشركة أو المؤسسة : شركة ديالى العامة

٢- موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت: .....

٣- صفة مبدي الرأي في الشركة / المؤسسة : مسؤول

٤- نوع المؤسسة: قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )

٥- العنوان : ديالى

٦- رقم السجل التجاري : .....

٧- البريد الالكتروني : .....

٨- رقم الجوال: ٠٧٧٠٢٤٧٤٧

٩- عدد الموظفين من خريجي جامعة ديالى : ( )

١٠- التخصصات : أعمال

١١- تاريخ بدء التوظيف من خريجي جامعة ديالى : ١٧/٩/٢٠١٤

درجة الاستجابة					الفقرة
غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	
١	٢	٣	٤	٥	
				✓	١ لديهم المعرفة والمهارات الكافية للقيام بالعمل المطلوب .
				✓	٢ يستعملون التكنولوجيا بكفاءة .
				✓	٣ لديهم القدرة على تطبيق المعارف والعلوم .
				✓	٤ لديهم القدرة على التحليل المنطقي للنتائج وتقويمها .
				✓	٥ لديهم القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق العمل .
				✓	٦ يمتلكون القدرة على بحث وتحليل البيانات ذات العلاقة بالعمل .
				✓	٧ مهاراتهم في التحدث والكتابة باللغة الانكليزية مناسبة لطبيعية عملهم .
				✓	٨ لديهم القدرة على تحديد المشكلات واقتراح الحلول المناسبة .
				✓	٩ لديهم القدرة على العمل باستقلالية .
				✓	١٠ يمتلكون القدرة على التنظيم وتحديد .
				✓	١١ لديهم ثقة بالنفس والاعتماد على الذات .
				✓	١٢ لديهم مهارات قيادية .
				✓	١٣ لديهم القدرة على التنظيم وتحديد الأولويات .
				✓	١٤ لديهم مهارات قيادية .
				✓	١٥ يمتلكون مهارات التعامل مع الآخرين .
				✓	١٦ لديهم أفكار ابداعية لتطوير العمل .
				✓	١٧ يتقبلون النقد البناء بطريقه ايجابية .
				✓	١٨ يحرصون على الالتزام بأخلاقيات المهنة .
				✓	١٩ لديهم الرغبة في تنمية معارفهم ومهاراتهم .
				✓	٢٠ يظهرون اهتماماً بالمستجدات الثقافية .
				✓	٢١ أحرص على استقطاب خريجي جامعة ديالى .
				✓	٢٢ جهة على مستعدة لتقديم فرص تدريب لطلاب جامعة ديالى في أثناء دراستهم الجامعية .